



# Financieel jaarverslag 2020 stichting Dynamo Amsterdam

juli 2021

# **Geconsolideerde jaarrekening 2020**

Dynamo Amsterdam (geconsolideerd)

Voorblad	<b>0</b>
Inhoud	1
Bestuursverslag	2
Geconsolideerde jaarrekening	10
Balans geconsolideerd	11
Staat van B&L geconsolideerd	13
Grondslagen	14
Toelichting geconsol. balans	17
Toelichting geconsol. B&L	21
Verklaring afwijkingen	24
Enkelvoudige jaarrekening	25
Balans enkelvoudig	26
Staat van B&L enkelvoudig	28
Grondslagen enkelv.	29
Toelichting balans enkelvoudig	31
Toelichting staat B&L enkelv.	33
Overige toelichtingen	34
Overige gegevens	36

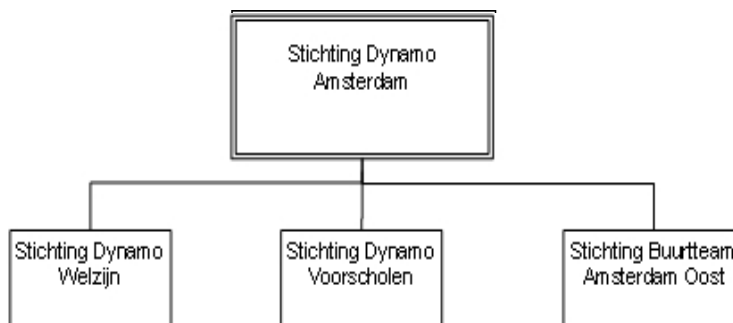
## BESTUURSVERSLAG

### Inleiding

Voor u ligt het financieel jaarverslag van Stichting Dynamo Welzijn over boekjaar 2020.

De Dynamo Groep bestaat uit 4 stichtingen: Dynamo Amsterdam, Dynamo Welzijn, Dynamo Voorscholen en Buurteam Amsterdam Oost. Het bestuur van de drie laatstgenoemde stichtingen wordt gevormd door de Stichting Dynamo Amsterdam die ook de geconsolideerde jaarrekening 2020 uitbrengt.

In de stichting Dynamo Welzijn is de ondersteuning van de overige stichtingen ondergebracht. In onderstaand figuur 1 is de situatie grafisch weergegeven.



### Raad van Toezicht

De samenstelling per 31 december 2020 luidt:

- Dhr. R. van Rooden – voorzitter
- Mw. E. Grimminck – lid
- Dhr. J. Rijbroek – lid
- Dhr. R. Otten – lid
- Dhr. N. Pattiasina – lid
- Mw. M. Middendorp – lid

De Raad van Toezicht heeft in 2020 9 keer vergaderd.

### Raad van Bestuur

Dynamo heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur. De directeur/bestuurder is Mw. G. Douma.

### Doelstelling organisatie

Dynamo heeft als doel het stimuleren en ondersteunen van bewoners om actief deel te nemen aan de samenleving. Wij trachten dit doel te bereiken door een integraal, samenhangend en kwalitatief hoog aanbod op het terrein van welzijn en maatschappelijke dienstverlening, gebaseerd op wensen en behoeftes van bewoners.

In 2018 en 2019 heeft Dynamo samen met andere maatschappelijke organisaties in Amsterdam diverse strategische beleidsnoties uitgebracht. Deze hadden betrekking op de positionering van de maatschappelijke dienstverlening, het belang van de basisvoorzieningen, coalitievorming en

partnerschap en een visie op de nog te vormen buurtteams.

In 2020 heeft de gemeente Amsterdam een subsidietender Buurtteams Amsterdam uitgeschreven. Samen met 4 andere organisaties heeft Stichting Dynamo Welzijn als penvoerder een subsidieaanvraag ingediend en toegekend gekregen voor de periode 2021-2026. Voor de uitvoering van deze werkzaamheden is per 29 december 2020 een nieuwe stichting opgericht, de Stichting Buurteam Amsterdam Oost.

Voor Dynamo Voorscholen staat ontwikkelingsgericht spelen en leren voor kinderen voorop, waarbij we oog hebben voor het kunnen deelnemen van ouders aan de samenleving. We doen dit door het bieden van dienstverlening van hoge pedagogische kwaliteit door goed gekwalificeerde medewerkers.

Gezien alle ontwikkelingen in het sociaal domein in Amsterdam gebruikt Dynamo voor de periode 2019-2020 een herziene versie van het eerder vastgestelde strategisch beleidsplan. Aan de hand hiervan is het jaarplan 2021 opgesteld waarin beschreven wordt hoe de activiteiten en diensten bijdragen aan de strategische doelen.

### **Resultaat 2020**

Het geconsolideerd bedrijfsresultaat van stichting Dynamo Amsterdam levert na bestemming een positief exploitatiesaldo op van € 772.532. Het eigen vermogen van de geconsolideerde jaarrekening bedraagt op 31 december 2020 € 4.454.985. Hiervan is € 3.380.521 vrij besteedbaar, € 697.911 is onderdeel van de egaliseringsreserve VVE en het bedrag € 376.553 (bestemmingsfonds) is bestemd voor nog uit te voeren werkzaamheden in 2021.

Het vrij besteedbaar eigen vermogen bedraagt nu € 3.380.521. De organisatie streeft naar een verdere opbouw van de vermogenspositie totdat een vrij besteedbaar eigen vermogen van 20% van de totale lasten is bereikt. Het vrij besteedbaar vermogen kan verder alleen worden aangewend voor de doelen van de organisatie, zoals die zijn vastgelegd in de statuten. Het enkelvoudige eigen vermogen van Dynamo Amsterdam bedraagt op 31 december 2020 € 63.488.

### *Gezonde bedrijfsvoering*

Gezonde bedrijfsvoering is essentieel voor het voortbestaan van elke organisatie.

De afgelopen jaren werden gekenmerkt door bezuinigingen, afbouw en overdracht van werkzaamheden en reorganisaties. Tegelijkertijd werden locaties verbouwd om te kunnen voldoen aan de eisen van deze tijd en werd vormgegeven aan inhoudelijke vernieuwing. Het behaalde financiële resultaat is teken van de flexibiliteit van de bedrijfsvoering binnen de gegeven omstandigheden en draagt bij aan de opbouw van een gezonde vermogenspositie en verbetering van de solvabiliteit. De risico's bij financiële tegenvallers kunnen zo beter onder controle worden gehouden, zodat de continuïteit van de dienstverlening beter gewaarborgd wordt.

In overleg met de gemeente heeft Dynamo besloten ten behoeve van de meerjarige opdracht voor de buurtteams om de eind 2020 nieuw opgerichte Stichting Buurteam Amsterdam Oost in verband met de overdracht van een deel van de werkzaamheden van Dynamo Welzijn naar deze nieuwe stichting, een startkapitaal mee te geven van € 550.000,- en onder voorwaarden een garantstelling voor 1 miljoen af te geven.

De veranderingen als gevolg van de harmonisatie Kinderopvang in 2018 had een structurele daling van inkomsten tot gevolg voor de Stichting Dynamo voorscholen. In 2018 en 2019 kon een beroep gedaan worden op de frictiekostenregeling van de gemeente, maar in 2020 kon dit niet meer.

Om in 2020 een kostendekkende begroting zonder frictiekosten te realiseren, moest de overhead van de Stichting Dynamo Voorscholen verder omlaag. Hierdoor kon vanuit de Stichting Dynamo Welzijn, waar de ondersteuning is ondergebracht, minder management fee worden doorbelast. In 2019 heeft dan ook een reorganisatie van de overhead in de stichting Dynamo Welzijn plaatsgevonden waardoor een fikse bezuiniging op de overhead in 2020 werd gerealiseerd.

In 2020 was er een personele kostenstijging van 3,8% als gevolg van de CAO-stijgingen die in 2020 niet door het (incidentele) accres van 0,9% werden gedekt. Het betekent een bezuiniging van circa 3% in 2020 op de dienstverlening die aan Amsterdammers kan worden geleverd.

In de begroting van de Dynamo Groep voor 2021 is een positief na bestemming bedrijfsresultaat van €93.755 voorzien.

## 2020

In 2020 waren er gemiddeld 328 betaalde medewerkers (216,1 fte) in dienst. Daarnaast droegen circa 500 vrijwilligers in belangrijke mate bij aan de dienstverlening. Deze vrijwillige inzet voor de Dynamo Groep is geschat op circa 150.000 uur op jaarbasis, gekapitaliseerd (uitgaande van een minimum uurloon van € 10,-) komt dit neer op zo'n 1,5 miljoen euro.

In 2020 werd aan vrijwilligersvergoedingen, scholing en waardering ruim € 140.000 uitgegeven.

Dynamo bood ook opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden aan 179 jonge mensen die gedurende korte of langere tijd in 2020 stage bij ons liepen. Naast de kosten voor de begeleiding leveren de stagiairs ook nieuwe ideeën en extra inzet. De gemiddelde inzet van een stagiair is 18 uur per week. Totaal aantal stage-uren was circa 170.000 op jaarbasis. Dynamo ontvangt van het Ministerie van VWS een subsidie voor gerealiseerde stageplekken voor zorgopleidingen. In 2020 ontving Dynamo €16.212 van dit Stagefonds.

De kosten voor stagiaires namen in 2020 toe door verhoging van de stagevergoeding.

Vanaf half maart 2020 heeft er, vanwege de corona restricties, een omslag plaatsgevonden in dienstverlening en activiteiten. Op sommige diensten is – online- meer uren geleverd dan volgens prognose. Informatie en advies, financiële ondersteuning en ambulant jongerenwerk zijn hier voorbeelden van.

De gemeente Amsterdam liet op 27 maart 2020 per brief weten dat zij zich aansluit bij het advies van de VNG van 18 maart 2020, waarin gemeenten werden opgeroepen om de partners te blijven betalen, ook als er een andere of beperkte prestatie wordt geleverd, dit in afstemming met het Rijk. Medewerkers lieten zien dat zij in deze periode van beperkingen qua fysiek contact zeer flexibel en creatief zijn. Er werden veel alternatieve vormen van dienstverlening opgezet.

Het resultaat van 2020 is aan de batenkant te danken aan extra inkomsten door de toekenning van extra subsidies en detachering van medewerkers naar samenwerkingsverbanden. Qua lasten vielen de kosten voor huisvesting mee door lagere onderhoudskosten en lagere energiekosten door wederom een zachte winter. De opleidingskosten en kosten voor vrijwilligers vielen door corona lager uit dan begroot. In verband met de subsidiërende buurtteams is er meer gebruik gemaakt van de diensten van derden en waren de kosten €150.000 hoger dan begroot.

## **Ontwikkelingen**

### *Dynamo Welzijn*

#### *Gunning Buurteams*

Dynamo werkt in de dagelijkse, gewone leefwereld van Amsterdammers, in de wijken, en sluit daarbij aan. Met een scherpere focus op prioriteiten van het college als preventie, kansengelijkheid en armoede is in 2020 de omschakeling van basisvoorzieningen naar sociale basis gemaakt. De overgang van 2020-2021 vormt een verdere transitie voor ons werkveld. In 2021 komt het gebiedsgericht werken in een nieuwe fase met de komst van de buurtteams.

Vanaf 1 april 2021 kan elke Amsterdammer terecht bij een buurtteam voor vragen en ondersteuning op het gebied wonen, welzijn, inkomen, schulden en veiligheid. Na een uitgebreid beoordelingstraject heeft het college eind oktober bekend gemaakt dat het samenwerkingsverband waar Dynamo penvoerder van is (Stichting Buurtteam Amsterdam Oost) de komende 6 jaar de buurtteams in Oost gaat vormgeven. Dat doen wij in nauwe samenwerking met de gemeente en alle partijen in de stad. Onderwerpen die hierbij veel aandacht zullen krijgen zijn bijvoorbeeld de overgang van cliënten en de overgang van het personeel. Belangrijk is dat niemand tussen wal en schip valt.

Het samenwerkingsverband bestaat uit partijen die de wijken goed kennen en zich dagelijks inzetten voor heel veel Amsterdammers. Op deze manier wordt de continuïteit van dienstverlening op het gebied van schuldhulpverlening, maatschappelijk werk en sociaal raadsliedenwerk gewaarborgd en blijven bestaande netwerken behouden. Hierdoor kan Dynamo de komende jaren als buurtteamorganisatie verder bouwen aan een ondersteuningsnetwerk in de wijk, met de gewijzigde opdracht van de gemeente en met de bewoners in het vizier.

### *Vindingrijkheid in de coronacrisis*

De coronacrisis en de bijbehorende maatregelen en richtlijnen hebben een grote maatschappelijke impact en raken alle leefgebieden. Vanzelfsprekend ook de uitvoering van onze dienstverlening. Hoe houd je contact als (groeps)activiteiten of evenementen in centra of in de openbare ruimte niet meer mogelijk zijn? Online in contact zijn en blijven met onze doelgroep, het herzien van werkwijzen en het implementeren van andere vormen van online dienstverlening kreeg de focus. Uit vindingrijkheid en samenwerking zijn dit jaar sterke initiatieven voor acute (nood)hulp en ondersteuning ontstaan, zoals Buurzaam Thuis, de Buitenveldertse Karavaan en Voor Elkaar in Amsterdam. Tijdens de zomervakantie van 2020 is er in korte tijd een zomervakantieprogramma opgezet. Samen met de gemeente heeft de Talententent in Oost en in Zuid met lokale partners een programma van cultuur en sport neergezet onder de noemer Midzomer Mokum.

Door de coronacrisis zijn er meer Amsterdammers in de bijstand terecht gekomen en extra meldingen van ontstane betalingsachterstanden en beginnende schulden. Om deze toestroom vanuit Dynamo goed te ondersteunen is gedurende het jaar de inzet Vroeg Eropaf, integrale (jongeren)schuldhulpverlening op locatie en het sociaal raadsliedenwerk geïntensiveerd.

### *Sociale en maatschappelijke effecten van de coronacrisis*

De crisis is een gezondheids crisis, een economische crisis en een sociaal maatschappelijke crisis. Kortom, de crisis raakt iedereen. De impact van een jaar lang coronacrisis vergroot kwetsbaarheden die we als samenleving daarvoor al hadden. Baan- en inkomensverlies treft verschillende economisch

kwetsbare groepen extra zwaar, zoals jongvolwassenen, mensen met een migratieachtergrond, zelfstandigen en mensen met een laag opleidingsniveau. Kwetsbare kinderen lopen het meeste risico op leerachterstanden ten gevolge van thuisonderwijs. Langdurige sluiting van scholen en kinderopvang heeft ook gevolgen voor de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. Sociaal-maatschappelijke effecten van deze crisis, als psychische druk en eenzaamheid, zijn nu al zichtbaar. Waar in de eerste maanden saamhorigheid heerste, is het sociaal vertrouwen tijdens de tweede golf afgenomen en ervaart men meer wrijving tussen groepen. Zo namen de ervaren spanningen tussen oud en jong en tussen zieke en gezonde mensen toe.

Jongvolwassenen zijn niet alleen hard geraakt door de coronacrisis, omdat zij relatief vaak hun baan hebben verloren. Maar bijvoorbeeld ook door de maatregelen om de contacten van mensen in te perken. Voor hen zijn contacten belangrijk voor de ontwikkeling van hun identiteit en voor succesvolle sociale ontmoetingen later in hun leven. Jongvolwassenen zijn gemiddeld minder tevreden met het leven dan andere groepen. Daarnaast is het psychisch welbevinden onder hen sterker gedaald sinds corona. Dat blijkt uit het rapport *Een jaar met corona* dat het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) (maart 2021).

### *Positief Perspectief*

Sterk en toegankelijk jongerenwerk draagt bij aan de ontwikkelkansen van jongeren, het draagt bij aan preventie, signaleert en verwijst door en draagt zo ook bij aan het 'klein houden wat klein kan blijven'. Het gaat hierbij om (maatschappelijke) uitdagingen zoals schooluitval en gebrek aan kansen op de arbeidsmarkt, pesten en eenzaamheid, radicalisering, dakloosheid, criminaliteit, verslaving en online risico's.

De samenwerkende organisaties voor jongeren in Amsterdam hebben in 2020 een ontwikkelagenda opgesteld voor de komende jaren die we samen met de gemeente en stadsdelen gaan uitvoeren. De voorstellen van de organisaties staan in de ontwikkelagenda 2019-2022: Sterk en toegankelijk jongerenwerk en straathoekwerk in Amsterdam. In stadsdeel Oost geven we de ontwikkelagenda langs de lijn van de beleidsbrief *Positief Perspectief, weerbaar opgroeien* (december 2019) vorm, inhoud en uitvoering. Er wordt o.a. gewerkt aan verdere ontwikkeling en vernieuwing van het aanbod op het gebied van jongerenwerk in scholen, meidenwerk en online weerbaarheid.

### *Kansengelijkheid*

In Amsterdam streven we naar gelijke kansen voor alle kinderen. Incidentele kansengelijkheid gelden voor jeugd 12- zijn ingezet om het reguliere werk te ontwikkelen, te versterken, te professionaliseren en successen te bestendigen. Dynamo focust op het beter bereiken van doelgroepkinderen en de doorstroom naar regulier aanbod. Het afgelopen jaar zijn wij daartoe extra spelenlopen gestart. Ook door de inzet van een kindervijkcoach trachten wij de toeleiding naar BTO-aanbod en doorstroom naar regulier wijkaanbod te bevorderen.

### *GGZ-vriendelijke wijken*

Geïnspireerd door de lopende aanpak GGZ de Wijk in stadsdeel Zuid heeft Dynamo met samenwerkingspartners in 2020 een start gemaakt met de uitrol van de aanpak in stadsdeel Oost. De kern van de interventie GGZ in de Wijk is samen optrekken om de wijk toegankelijk en ontvankelijk te maken voor Amsterdammers met een psychische of psychiatrische kwetsbaarheid. Door bewoners met GGZ-ervaring in de wijk te betrekken, dragen wij bij aan hun herstel en sociale inclusie. Een wijk waar iedereen mee kan doen.



### *Communicatie*

Een belangrijke reden voor het verstevigen van de sociale basis is de behoefte aan grotere herkenbaarheid van de beschikbare activiteiten en ondersteuning. Om te zorgen dat meer Amsterdammers terecht kunnen bij de activiteiten en ondersteuning in de sociale basis moeten deze goed te vinden en goed toegankelijk zijn. Het afgelopen jaar heeft Dynamo daartoe haar websites voor het volwassenen- en jeugdwerk hernieuwd. Stedelijk werken we met partners samen om de zichtbaarheid van het aanbod te vergroten, bijvoorbeeld op het gebied van jongerschuldhelpverlening of de lancering van het platform Jongerenwerk & Straathoekwerk Amsterdam. De coronacrisis heeft laten zien dat Dynamo stappen heeft gemaakt in online communicatie en dienstverlening, bijvoorbeeld met de introductie van chatfuncties.

### *Dynamo Voorscholen*

In 2020 werd het verplicht ouders 16 uur voorschool per week aan te bieden in plaats van 15. Dynamo besloot de openstelling per dag te verhogen van 5 naar 5,333 uur. Dit had, opnieuw, gevolgen voor contracten van medewerkers, de contracten met ouders en overige administratieve inrichting.

Extra taakuren zijn toegekend aan locaties die meer dan 25 kinderen per week opvangen en locaties die meer dan 5 indicatiekinderen per week hebben. Daarnaast was ook het onderdeel uitmaken van een IKC of het hebben van bovengemiddeld aantal zorgkinderen een reden om extra taakuren per locatie te krijgen.

Het aantal kinderen op de voorschool dat extra zorg nodig heeft is op sommige locaties groot.

In 2020 zijn daarom extra taakuren toebedeeld aan deze locaties.

Er was ook in 2020 niet in alle gevallen een passende plek op de voorschool beschikbaar. In een aantal gevallen lukte het helaas niet om doorstroming naar een locatie met specialistische begeleiding te realiseren. In 2021 worden daarom zogenaamde plusgroepen gerealiseerd om kinderen op te vangen die op de wachtlijst staan voor specialistische zorg.

Door de oplopende werkloosheid is de verwachting dat de vraag naar opvang bij de voorscholen toeneemt. Bureau Buitenhek en het Waarborgfonds Kinderopvang bevestigen deze verwachting.

Ook politiek gezien staat de kinderopvang als (gratis) recht op 16-uurs basisvoorziening in de diverse programma's genoemd. De kinderopvangtoeslagaffaire heeft ertoe bijgedragen dat gesproken wordt over afschaffing van (kinderopvang)toeslagen.

### **Risico's en onzekerheden**

#### *Buurtteam Amsterdam*

In 2020 is aan het samenwerkingsverband Buurtteam Amsterdam Oost waar Dynamo Welzijn penvoeder van was de opdracht voor Oost voor 6 jaar gegund. Op dit moment bestaat nog onzekerheid over de hoeveelheid cliënten die ambulante ondersteuning ontvangen overkomen naar de buurtteams en of het beschikbare budget hiervoor toereikend is. De aanname is dat 80% van de huidige cliënten die ambulante ondersteuning ontvangen door buurtteam medewerkers kunnen worden geholpen. De buurtteams ontvangen hiervoor 60% van het eerder beschikbare budget. Dat betekent dat per saldo minder tijd per client beschikbaar is dan voorheen. De praktijk zal uitwijzen of deze aannames juist zijn. De bedoeling is dat de huidige ambulante medewerkers mee overgaan van de zorgorganisaties naar de buurtteams. Als gevolg van de teruggetrokken aanbesteding inkoop aanvullende WMO worden momenteel overgangscontracten met zorgaanbieders gesloten. Hierdoor zijn

zorgaanbieders terughoudend met overdracht van personeel. Momenteel wordt in overleg met de gemeente een risico inventarisatie opgesteld, deze zal gedurende het jaar 2021 en mogelijk ook in komende jaren gemonitord worden.

#### *Corona*

Op dit moment is onduidelijk wat de gevolgen van corona op het mentale en fysieke welbevinden van bewoners is. Mogelijk is er sprake van uitgestelde hulpvragen en/of een toenemende hulpvraag in 2021. Er wordt rekening gehouden met dat meer bewoners in de problemen komen door verlies van werk en inkomsten. Waarbij ZZP-er, ondernemers en jongeren onze specifieke aandacht hebben.

#### *Kinderopvangtoeslag*

In verband met de kinderopvangtoeslagaffaire krijgen we een groot aantal extra dossiers in 2021 te verwerken, met mogelijk complexe problematiek. De omvang hiervan is nog niet goed in te schatten.

#### *Arbeidsmarkt*

De vele incidentele en kortdurende subsidies gecombineerd met toenemende krapte op de arbeidsmarkt maakt dat efficiënte en duurzame inzet van personeel veel inspanning vraagt.

De gespannen woningmarkt in Amsterdam, de grote vraag naar (kinderopvang)personeel in de regio en de overdracht van personeel van zorgorganisaties naar de buurtteams maakt dat werving en behoud van medewerkers extra aandacht vraagt.

#### *Harmonisatie kinderopvang en opbouw eigen vermogen*

De Harmonisatie van de Kinderopvang per 2018 betekende een grote wijziging in de financieringswijze van de voorschoolse peuterspeelzalen

Een gezonde vermogenspositie is noodzakelijk om de risico's die gepaard gaan met de invoering van de Harmonisatie te kunnen opvangen, zodat de continuïteit van de dienstverlening kan worden gewaarborgd. De gemeente Amsterdam heeft aangegeven zich te realiseren dat voormalige welzijnsinstellingen die kinderopvang uitvoerden in de afgelopen jaren geen eigen vermogen hebben kunnen opbouwen. Zij heeft daarom besloten dat gedurende de transitieperiode 2018-2019 organisaties een beroep kunnen doen op een frictiekostenregeling.

In 2020 kon geen beroep meer worden gedaan op de frictiekostenregeling kinderopvang. In 2019 is de overhead gereorganiseerd en in 2020 is een kostendekkende begroting opgesteld. Er heeft in de afgelopen jaren slechts beperkte opbouw van eigen vermogen in de stichting voorscholen plaatsgevonden. De mogelijkheid om te investeren en (maatschappelijk) te ondernemen zijn hierdoor beperkt.

#### *Samenwerking voorschool-basisscholen*

In 2017 is een intentieverklaring gesloten tussen basisscholen en kinderopvangorganisaties. Doel hiervan was om in periode van grote wijzigingen in de wetgeving rust en stabiliteit te creëren.

Scholen zijn aan zet bij de keuze van de kinderopvangpartner op de school. De intentieverklaring is geen levend document, veel schooldirecteuren zijn niet op de hoogte van de inhoud. Dit leidt ertoe dat samenwerkingen soms zonder gesprek tussen partijen worden opgezegd. In 2020 heeft AMOS het huurcontract op twee locaties opgezegd, een reden hiervoor is niet aangegeven.

#### *Huisvestingskosten*

De huisvestingskosten in Amsterdam zijn vaak hoger dan gemiddeld in Nederland. Dit leidt ertoe dat de vergoeding van de belastingdienst voor de kosten van kinderopvang niet toereikend zijn. Ook de prijzen voor huisvesting voor welzijn/maatschappelijke dienstverlening blijven stijgen.

## **Naleving codes en certificering**

Dynamo volgt de Governance Code van de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland en de branche Kinderopvang.

Dynamo is HKZ-gecertificeerd voor de maatschappelijke dienstverlening, de buurtpunten en de voorscholen in Oost, Zuid, Centrum en West. De jongerenschuldhulpverlening is gecertificeerd door de NVVK. Alle voorscholen worden regelmatig geïnspecteerd door de GGD.

Gury Douma  
directeur/bestuurder Stichting Dynamo Amsterdam

Amsterdam, mei 2021

## **Geconsolideerde jaarrekening 2020**

**Geconsolideerde balans per 31 december 2020**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>ACTIVA</b>		
Verbouwing	978.638	1.071.250
Inventaris	319.219	422.231
Speeltoestellen	<u>2.526</u>	<u>5.282</u>
<b>Materiële vaste activa</b>	<b>1.300.383</b>	<b>1.498.763</b>
Debiteuren	221.000	102.323
Subsidievorderingen	1.140.137	571.248
Vordering ter zake van pensioenen	2.507	36.870
Overige vorderingen	180.856	252.016
Overlopende activa	<u>7.700</u>	<u>0</u>
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>	<b>1.552.200</b>	<b>962.457</b>
Bank	6.992.715	6.252.026
Kas	<u>1.854</u>	<u>4.120</u>
<b>Liquide middelen</b>	<b>6.994.569</b>	<b>6.256.146</b>
<b>Activa</b>	<b><u><u>9.847.152</u></u></b>	<b><u><u>8.717.366</u></u></b>

**Geconsolideerde balans per 31 december 2020**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>PASSIVA</b>		
Bestemmingsfondsen	376.553	514.826
Egalisatiereserve Gemeente Amsterdam	697.911	697.911
Overige reserves	<u>3.380.521</u>	<u>2.607.988</u>
<b>Groepsvermogen</b>	<b>4.454.985</b>	<b>3.820.725</b>
Egalisatierekening investeringssubsidies	<u>736.094</u>	<u>836.329</u>
<b>Egalisatierekening investeringssubsidies</b>	<b>736.094</b>	<b>836.329</b>
Voorziening loopbaanbudget	176.589	196.268
Voorziening verhuisbewegingen	87.467	87.467
Voorziening verzuim	<u>324.547</u>	<u>288.351</u>
<b>Voorzieningen</b>	<b>588.603</b>	<b>572.086</b>
Subsidies te besteden / terug te betalen	1.316.267	944.193
Vooruitontvangen bedragen	751.082	190.650
Crediteuren	325.384	573.808
Belastingen en premies sociale verzekeringen	691.554	691.038
Overlopende passiva	<u>983.183</u>	<u>1.088.537</u>
<b>Kortlopende schulden</b>	<b>4.067.470</b>	<b>3.488.226</b>
<b>Passiva</b>	<b><u>9.847.152</u></b>	<b><u>8.717.366</u></b>

## Geconsolideerde staat van de baten en lasten over 2020

	<u>2020</u>	Begroting	<u>2019</u>
Baten	19.573.011	18.963.957	20.118.849
<b>Baten</b>	<b>19.573.011</b>	<b>18.963.957</b>	<b>20.118.849</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>19.573.011</b>	<b>18.963.957</b>	<b>20.118.849</b>
Personeelskosten	14.183.033	14.028.168	14.584.294
Afschrijvingen	253.642	496.000	305.978
Huisvesting	2.191.188	2.468.691	2.125.481
Organisatiekosten	1.106.763	1.265.103	1.246.391
Activiteitskosten	1.148.554	1.132.246	1.311.813
<b>Totaal kosten</b>	<b>18.883.180</b>	<b>19.390.208</b>	<b>19.573.957</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>689.831</b>	<b>-426.251</b>	<b>544.892</b>
Financiële baten & lasten	-15.066	-4.000	-6.590
Belastingen resultaat	-40.506	0	-35.940
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b>634.259</b>	<b>-430.251</b>	<b>502.362</b>
Toevoeging bestemmingsfonds	-353.685	280.185	-486.048
Onttrekking bestemmingsfonds	491.958	0	974.634
Mutatie bestemmingsfonds	<b>138.273</b>	<b>280.185</b>	<b>488.586</b>
<b>Toevoeging overige reserves</b>	<b>772.532</b>	<b>-150.066</b>	<b>990.948</b>

Het resultaat over het boekjaar 2020 ten bedrage van €772.532,- is toegevoegd aan de overige reserves. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

### **Officiële gegevens**

In het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam zijn onder dossiernummer 334371743 de volgende gegevens geregistreerd:

Rechtsvorm: Stichting  
Statutaire naam: Stichting Dynamo Amsterdam  
Verkorte naam: Dynamo  
Statutaire Zetel: Amsterdam  
Adres: Ambonplein 55, 1094 PW Amsterdam  
Akte van oprichting: 23 december 2009

### **Doelstelling**

De stichting heeft ten doel het stimuleren en ondersteunen van bewoners om actief deel te nemen aan de sameleving.

### **Verslag activiteiten**

Een verslag van de activiteiten in 2020 is verkrijgbaar bij het secretariaat van de stichting.

## **Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling**

### **Algemene grondslagen voor de opstelling van de samengestelde jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Groepsverhoudingen**

Stichting Dynamo Amsterdam te Amsterdam staat aan het hoofd van de groep, die bestaat uit de volgende stichtingen:

- Stichting Dynamo Welzijn
- Stichting Dynamo Voorscholen
- Stichting Buurtteam Amsterdam Oost

De samengestelde jaarrekening bestaat uit de financiële cijfers van bovengenoemde stichtingen.

### **Verbonden partijen**

Naast de maatschappijen die onder de groepsmaatschappijen zijn vermeld, zijn er geen maatschappijen verbonden met de rechtspersoon.

De belangrijkste transacties met Dynamo Welzijn, Dynamo Voorscholen en Buurtteam Amsterdam Oost hebben betrekking op onderlinge leveranties en verrekeningen van opbrengsten en kosten.



## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, zoals nader in de toelichting op de balans is gespecificeerd. Er wordt lineair afgeschreven, afschrijvingspercentage 20% per jaar.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt lineair afgeschreven vanaf van ingebruikneming. De afschrijvingspercentages zijn: 10% voor verbouwingen, 33,3% voor vervoersmiddelen, 20% voor inventaris en 12,5% voor speeltoestellen.

### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Liquide middelen

De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

### Eigen vermogen

#### *Bestemmingsfonds*

Het gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan door subsidieverstrekkingen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, wordt aangemerkt als bestemmingsfonds

#### *Egalisatiereserve*

Het verschil tussen de vastgestelde subsidie en de werkelijke kosten van de activiteiten waarvoor de subsidie werd verleend, wordt aangemerkt als egalisatiereserve. De waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

#### *Overige reserves*

De overige reserves staan ter vrije beschikking van het bestuur van de stichting.

### Voorzieningen

De voorzieningen zijn gewaardeerd op nominale waarde.

### Voorzieningen voor loopbaanbudget

Bij de invoering CAO WMD is per 1 juli 2015 een voorziening opgenomen ten behoeve van het loopbaanbudget. Vanaf 1 juli 2016 wordt de voorziening opgebouwd met 1,5% van het bruto inkomen.

### Voorzieningen verhuisbewegingen

Voor de financiering van nog te realiseren wettelijke aanpassingen bij de voorscholen locaties is een voorziening gevormd. De hoogte is gebaseerd op de begroting van de geplande werkzaamheden.

#### **Vorzieningen verzuim**

Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen inclusief ontslagvergoedingen aan werknemers die naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid is een voorziening gevormd.

De hoogte is gebaseerd op de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen af te wikkelen.

#### **Egalisatierekening investeringssubsidies**

Subsidies in verband met de aanschaf van (materiële) vaste activa worden gepassiveerd onder de overlopende passiva. Deze subsidies worden tijdsevenredig over de geschatte economische levensduur van deze activa ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

#### **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

#### **Grondslagen voor waardering**

Voor zover niet anders is vermeld, geschiedt de waardering tegen nominale waarde c.q. historische kostprijs. Conform de afspraken met de subsidiegever zijn de over het verslagjaar verantwoorde subsidies de in beschikkingen opgenomen vastgestelde bedragen.

#### **Pensioenen**

De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

## **Grondslagen voor de bepaling van het resultaat**

Alle lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

#### **Subsidies**

Onder de subsidies worden de baten verantwoord uit hoofde van geleverde prestaties op het gebied van maatschappelijke dienstverlening. Als realisatiemoment geldt het moment waarop de betreffende prestaties zijn gerealiseerd en op grond van de geldende voorschriften / voorwaarden afgerekend kunnen worden bij de subsidiegever.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiele vaste activa worden gepassiveerd onder de schulden en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

#### **Vennootschapsbelasting**

Als belasting over het resultaat wordt verantwoord de over het resultaat berekende vennootschapsbelasting op basis van het geldende tarief, rekeninghoudende met de fiscale faciliteiten.

**Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020****Materiële vaste activa**

Een overzicht van de materiële vaste activa is onderstaand opgenomen:

	<u>Verbouwing</u>	<u>Inventaris</u>	<u>Vervoermiddelen</u>	<u>Overige</u>	<u>Totaal</u>
Aanschaffingen	2.060.702	2.400.754	29.342	31.062	4.521.860
Cum. afschrijving	-989.452	-1.978.524	-29.342	-25.779	-3.023.097
Boekwaarde begin	<u>1.071.250</u>	<u>422.231</u>	<u>0</u>	<u>5.282</u>	<u>1.498.763</u>
Investerings	97.172	95.064	0		192.236
Desinvesteringen		-2.981			-2.981
Afschr. (des)investerings		2.981			2.981
Afschrijvingen	<u>-189.784</u>	<u>-198.076</u>	<u>0</u>	<u>-2.756</u>	<u>-390.616</u>
Mutaties	-92.612	-103.012	0	-2.756	-198.380
Vrijval egal.rek.afschr.					-136.974
<b>Boekwaarde einde</b>	<b><u>978.638</u></b>	<b><u>319.219</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>2.526</u></b>	<b><u>1.300.383</u></b>

**Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020****Vorderingen en overlopende activa**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>Debiteuren</b>		
Debiteuren	231.571	176.899
Voorziening dubieuze debiteuren	-27.437	-74.576
Overige debiteuren	16.866	0
	<u>221.000</u>	<u>102.323</u>
<b>Subsidievorderingen</b>		
Subsidies stadsdelen	727.702	493.898
Subsidies overige	412.435	77.350
	<u>1.140.137</u>	<u>571.248</u>
<b>Vordering ter zake van pensioenen</b>		
Pensioenen	2.507	36.870
	<u>2.507</u>	<u>36.870</u>
<b>Overige vorderingen</b>		
Vooruitbetaalde kosten	65.693	51.676
Te ontvangen bedragen	4.428	33.187
Waarborgsom	106.733	87.062
Nog te factureren bedragen	0	65.844
Overige vorderingen	4.002	14.247
	<u>180.856</u>	<u>252.016</u>
De waarborgsommen hebben een langlopend karakter		
<b>Overlopende activa</b>		
Overige overlopende activa	7.700	0
	<u>7.700</u>	<u>0</u>

**Liquide middelen**

<b>Bank</b>		
Rabobank	2.462.533	2.785.380
ING bank	4.530.182	3.466.646
	<u>6.992.715</u>	<u>6.252.026</u>
<b>Kas</b>		
Kas	1.854	4.120
	<u>1.854</u>	<u>4.120</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking

**Groepsvermogen****Groepsvermogen**

	Bestemmings- fondsen	Egalisatiere- serve Gem. Amsterdam	Overige reserves	Totaal
Stand 1 januari	514.826	697.911	2.607.988	3.820.725
Dotatie	353.685		772.533	1.126.218
Onttrekking	-491.958			-491.958
Totaal mutaties	-138.273	0	772.533	634.260
<b>Stand 31 december</b>	<u>376.553</u>	<u>697.911</u>	<u>3.380.521</u>	<u>4.454.985</u>

**Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020****Egalisatierekening investeringssubsidies****Egalisatierekening investeringssubsidies**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Stand 1 januari	836.329	746.516
Dotatie uit exploitatie	36.740	218.850
Vrijval egalisatierekening	-136.974	-129.037
Totaal mutaties	<u>-100.235</u>	<u>89.813</u>
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>736.094</u></b>	<b><u>836.329</u></b>

De egalisatiereserves hebben een langlopend karakter (looptijd > 1 jaar)

**Voorzieningen****Voorzieningen**

	<u>Voorziening verhuisbewe- gingen</u>	<u>Voorziening verzuim</u>	<u>Voorziening loopbaan- budget</u>	<u>Totaal</u>
Stand 1 januari	87.467	288.351	196.268	572.086
Dotatie	0	292.230	102.705	394.935
Onttrekking	0	-256.034	-122.384	-378.418
Totaal mutaties	<u>0</u>	<u>36.196</u>	<u>-19.679</u>	<u>16.517</u>
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>87.467</u></b>	<b><u>324.547</u></b>	<b><u>176.589</u></b>	<b><u>588.603</u></b>

Deze voorzieningen hebben een langlopend karakter tot en met 2021

**Kortlopende schulden**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>Subsidies te besteden / terug te betalen</b>		
Terug te betalen subsidies	433.382	811.193
Nog te besteden subsidies	<u>882.885</u>	<u>133.000</u>
	<b>1.316.267</b>	<b>944.193</b>
<b>Vooruitontvangen bedragen</b>		
Vooruitontvangen ouderbijdragen	198.573	190.650
Vooruitontvangen subsidies	<u>552.509</u>	<u>0</u>
	<b>751.082</b>	<b>190.650</b>
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	<u>325.384</u>	<u>573.808</u>
	<b>325.384</b>	<b>573.808</b>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Vennootschapsbelasting	-9.303	36.673
BTW	24.472	47.208
Overige belastingen	18.295	0
Loonheffingen	652.874	607.008
Overige sociale verzekeringen	<u>5.216</u>	<u>149</u>
	<b>691.554</b>	<b>691.038</b>

**Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>Overlopende passiva</b>		
Pensioenpremie	36.237	100.873
Nog te betalen huisvestingskosten	93.118	54.655
Nog te betalen kosten	353.746	472.225
Reservering IKB / vakantiegeld	133.778	125.896
Reservering werkgeverskosten	27.788	23.128
Reservering vakantiedagen	292.876	262.395
Overige overlopende passiva	45.640	49.365
	<b>983.183</b>	<b>1.088.537</b>

**Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

## Huurverplichtingen

Stichting Dynamo Welzijn en Dynamo Voorscholen huren verschillende panden van zowel de stadsdelen als van derden. De jaarlijkse huurlasten bedragen € 1.437.000. De contracten hebben nog een looptijd tussen de één en vier jaar.

## Garanties

Stichting Dynamo Welzijn heeft de volgende garanties afgegeven:

1. Gemeente Amsterdam Stadsdeel Oost ad €14.900
2. Stichting Ymere ad €4.400

## Toelichting op de geconsolideerde staat van de baten en lasten over 2020

	2020	Begroting	2019
<b>Baten</b>	<b>19.573.011</b>	<b>18.963.957</b>	<b>20.118.849</b>
<b>Subsidies</b>			
Subsidies	14.704.032	13.835.273	15.239.970
Dotaties egalisatie investeringssubsidies	-36.740	0	-218.850
	<b>14.667.292</b>	<b>13.835.273</b>	<b>15.021.120</b>
<b>Opbrengsten</b>			
Activiteitinkomsten	4.245.802	4.456.802	4.123.884
Overige baten	456.269	601.882	555.936
Bijdrage samenwerkingsverbanden	203.648	70.000	417.909
	<b>4.905.719</b>	<b>5.128.684</b>	<b>5.097.729</b>
<b>Personeelskosten</b>	<b>14.183.033</b>	<b>14.028.168</b>	<b>14.584.294</b>
<b>Lonen en salarissen</b>			
Salarissen	10.257.740	10.130.300	10.494.421
Doorberekende loonkosten	-10.320	0	-16.464
	<b>10.247.420</b>	<b>10.130.300</b>	<b>10.477.957</b>
<b>Sociale lasten</b>			
Sociale lasten	1.829.192	1.828.961	1.883.665
	<b>1.829.192</b>	<b>1.828.961</b>	<b>1.883.665</b>
<b>Pensioenen</b>			
Pensioenlasten	800.392	893.172	919.504
	<b>800.392</b>	<b>893.172</b>	<b>919.504</b>
<b>Overige personeelskosten</b>			
Kosten netto vergoedingen	75.410	0	1.866
Reis en verblijfkosten	71.642	88.500	86.646
Arbodienst	75.033	70.500	79.736
Uitzendkrachten	214.810	83.000	106.566
Wervingskosten	28.454	50.000	17.694
Ontvangen ziekengelden	-146.857	-95.000	-131.863
Deskundigheidsbevordering	89.558	226.000	130.134
Stagiaires	60.426	43.000	32.720
Vrijwilligers	138.250	170.000	173.916
Diensten derden	570.108	330.000	259.115
Loopbaanbudget	62.822	61.000	8.122
Dotatie voorziening verzuim	36.197	46.536	288.351
Overige personeelskosten	19.856	102.200	70.165
Doorbelaste overige personeelskosten	10.320	0	180.000
	<b>1.306.029</b>	<b>1.175.736</b>	<b>1.303.168</b>

## Toelichting op de geconsolideerde staat van de baten en lasten over 2020

	2020	Begroting	2019
<b>Aantal FTE's</b>	<b>216,10</b>	<b>218,44</b>	<b>223,20</b>
<b>Afschrijvingen</b>	<b>253.642</b>	<b>496.000</b>	<b>305.978</b>
<b>Afschrijvingen materiële vaste activa</b>			
Afschrijvingen verbouwing	189.784	205.000	201.362
Afschrijvingskosten inventaris	198.076	290.000	230.897
Afschrijvingen speeltoestellen	2.756	1.000	2.756
Vrijval egalisatierekening afschrijvingen	-136.974	0	-129.037
	<b>253.642</b>	<b>496.000</b>	<b>305.978</b>
<b>Overige bedrijfskosten</b>	<b>4.446.505</b>	<b>4.866.040</b>	<b>4.683.685</b>
<b>Huisvesting</b>			
Huur	1.437.141	1.603.581	1.317.168
Onderhoud gebouw	110.516	147.133	169.469
Gas, licht en water	156.675	221.029	163.689
Schoonmaak / afvalverwerking	309.224	299.542	287.252
Belastingen / verzekeringen onroerend goed	20.935	21.000	28.875
Beveiligingskosten	47.608	46.274	39.548
Kleine inventaris	31.270	38.000	29.346
Overige huisvestingskosten	77.819	92.132	90.134
	<b>2.191.188</b>	<b>2.468.691</b>	<b>2.125.481</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti / verzendkosten	21.006	15.800	18.845
Kopieerkosten en drukwerk	94.317	97.500	100.699
Kantoomateriaal	17.581	33.000	27.020
Telefoonkosten	56.818	81.800	84.633
Accountantskosten	55.000	70.000	70.000
Contributies, bijdragen en vakliteratuur	74.668	76.173	68.578
Automatiseringskosten	600.418	514.500	587.344
Salarisadministratie	34.584	37.100	39.745
Publiciteit	12.873	61.230	35.785
Advieskosten	32.785	50.000	17.840
Verzekeringen	51.969	65.000	49.449
Representatiekosten	478	2.000	1.065
Dotatie dubieuze debiteuren	-40.109	75.000	64.412
Bestuurskosten	32.177	20.000	19.745
Overige organisatiekosten	62.198	66.000	61.231
	<b>1.106.763</b>	<b>1.265.103</b>	<b>1.246.391</b>
<b>Activiteitskosten</b>			
Kosten bar	9.260	15.000	14.946
Activiteitskosten	1.139.294	1.117.246	1.296.867
	<b>1.148.554</b>	<b>1.132.246</b>	<b>1.311.813</b>



**Toelichting op de geconsolideerde staat van de baten en lasten over 2020**

	<u>2020</u>	<u>Begroting</u>	<u>2019</u>
<b>Financiële baten &amp; lasten</b>	<b>15.066</b>	<b>4.000</b>	<b>6.590</b>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>			
Bankkosten en provisie	<u>15.066</u>	<u>4.000</u>	<u>6.590</u>
	<b>15.066</b>	<b>4.000</b>	<b>6.590</b>
<b>Belastingen resultaat</b>			
Vennootschapsbelasting	<u>40.506</u>		<u>35.940</u>
	<b>40.506</b>		<b>35.940</b>

## **Verklaring afwijkingen t.o.v. begroting en de vergelijkende cijfers**

### **Inkomsten**

De inkomsten zijn hoger dan begroot. Dit heeft te maken met extra financiering van de gemeente voor het jongerenwerk in het kader van een positieve en weerbare start voor de Amsterdamse Jeugd. Ook voor het programma armoedebestrijding werd door WPI extra financiering voor de intensivering van vroegsignalering beschikbaar gesteld.

De inkomsten bij de voorscholen daalden als gevolg van de lock-downs en sluiting van twee voorschoolgroepen. Sluiting van de scholen had ook effect op de inkomsten uit naschools aanbod. Daarnaast vielen de inkomsten uit verhuur van ruimten door de corona restricties lager uit dan begroot.

### **Personeelskosten**

De kosten voor personeel vielen iets hoger uit dan begroot. Als gevolg van corona moesten met name in de voorscholen vaker medewerkers, die door gevolgen aan Covid-19 in quarantaine moesten en/of moesten laten testen, door uitzendkrachten worden vervangen.

In verband met de voorbereidingen voor de Buurtteams is noodzakelijke extra capaciteit voor HR ingekocht. Zowel bij gunning als niet gunning betekende de subsidietender voor de buurtteams veel extra werk in 2020. In verband hiermee is een directeur intern a.i. ingehuurd zodat de directeur/ bestuurder zich geheel kon richten op de aanbesteding voor de buurtteams.

Verder werd de stagevergoeding in 2020 verhoogd om in de markt te blijven voor goede stagiaires.

### **Afschrijvingen**

Door corona zijn er minder investeringen gedaan dan begroot.

### **Huisvestingskosten**

Voor twee voorscholen is het medegebruik beëindigd waardoor de huurlasten lager zijn dan begroot. Ook heeft er een compensatie op de huurverhoging plaatsgevonden.

Door tijdelijke sluiting van locaties is er minder gebruik gemaakt van gas, water en licht. Tevens heeft het onderhoud aan de gebouwen niet in die mate plaats gevonden als begroot.

### **Organisatiekosten**

In de begroting was een post opgenomen voor dubieuze debiteuren. In 2020 is hier geen gebruik van gemaakt en is zelfs sprake van een vrijval dubieuze debiteuren. Hierdoor komen de organisatiekosten lager uit dan begroot.

### **Activiteitenkosten**

Ondanks veel activiteiten door Covid-19 niet konden doorgaan is er hard gewerkt aan alternatieven. De activiteitenkosten laten hierdoor een kleine stijging te zien.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Na balansdatum hebben zich geen noemenswaardige gebeurtenissen voorgedaan welke invloed hebben op de jaarrekening 2020.

## **Enkelvoudige jaarrekening 2020**

**Enkelvoudige balans per 31 december 2020**

	<u>31 dec 2020</u>		<u>31 dec 2019</u>
<b>ACTIVA</b>			
Vorderingen op groepsmaatschappijen	<u>23.100</u>		<u>16.250</u>
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>	<b>23.100</b>		<b>16.250</b>
Bank	<u>78.384</u>		<u>90.429</u>
<b>Liquide middelen</b>	<b>78.384</b>		<b>90.429</b>
<b>Activa</b>	<u><b>101.484</b></u>		<u><b>106.679</b></u>

## Enkelvoudige balans per 31 december 2020

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>PASSIVA</b>		
Overige reserves	<u>63.488</u>	<u>61.131</u>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>63.488</b>	<b>61.131</b>
Voorziening loopbaanbudget	<u>4.569</u>	<u>4.943</u>
<b>Voorzeningen</b>	<b>4.569</b>	<b>4.943</b>
Crediteuren	548	459
Belastingen en premies sociale verzekeringen	10.795	8.475
Overlopende passiva	<u>22.084</u>	<u>31.671</u>
<b>Kortlopende schulden</b>	<b>33.427</b>	<b>40.605</b>
<b>Passiva</b>	<u><b>101.484</b></u>	<u><b>106.679</b></u>

**Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020**

	<u>2020</u>	Begroting	<u>2019</u>
Baten	207.000	180.000	180.000
<b>Totaal baten</b>	<b>207.000</b>	<b>180.000</b>	<b>180.000</b>
Personeelskosten	167.363	137.700	140.026
Organisatiekosten	37.141	40.100	39.027
<b>Totaal kosten</b>	<b>204.504</b>	<b>177.800</b>	<b>179.053</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b><u>2.496</u></b>	<b><u>2.200</u></b>	<b><u>947</u></b>
Financiële baten & lasten	-141	-1.000	-150
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b><u>2.355</u></b>	<b><u>1.200</u></b>	<b><u>797</u></b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b><u><u>2.355</u></u></b>	<b><u><u>1.200</u></u></b>	<b><u><u>797</u></u></b>

Resultaatbestemming 2020: toegevoegd aan de overige reserves € 2.355.

## Grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling

### Algemene grondslagen voor de opstelling van de samengestelde jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven uit de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### Groepsverhoudingen

Stichting Dynamo Amsterdam te Amsterdam staat aan het hoofd van de groep, die bestaat uit de volgende stichtingen:

- Stichting Dynamo Welzijn
- Stichting Dynamo Voorscholen
- Stichting Buurtteam Amsterdam Oost

### Verbonden partijen

Naast de maatschappijen die onder de groepsmaatschappijen zijn vermeld, zijn er geen maatschappijen verbonden met de rechtspersoon.

De belangrijkste transacties met Dynamo Welzijn, Dynamo Voorscholen en Buurtteam Amsterdam Oost hebben betrekking op onderlinge leveranties en verrekeningen van opbrengsten en kosten.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### Liquide middelen

De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

### Eigen vermogen

#### *Overige reserves*

De overige reserves staan ter vrije beschikking van het bestuur van de stichting.

### **Voorzieningen**

De voorzieningen zijn gewaardeerd op nominale waarde.

### **Voorzieningen voor loopbaanbudget**

Bij de invoering CAO WMD is per 1 juli 2015 een voorziening opgenomen ten behoeve van het loopbaanbudget. Vanaf 1 juli 2016 wordt de voorziening opgebouwd met 1,5% van het bruto inkomen.

### **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

### **Grondslagen voor waardering**

Voor zover niet anders is vermeld, geschiedt de waardering tegen nominale waarde c.q. historische kostprijs. Conform de afspraken met de subsidiegever zijn de over het verslagjaar verantwoorde subsidies de in beschikkingen opgenomen vastgestelde bedragen.

De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening.

## **Grondslagen voor de bepaling van het resultaat**

Alle lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten over het boekjaar enerzijds en kosten en andere lasten over het boekjaar anderzijds.



## Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020

### Vorderingen en overlopende activa

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>Vorderingen op groepsmaatschappijen</b>		
RC Dynamo Welzijn	23.100	16.250
	<b>23.100</b>	<b>16.250</b>

### Liquide middelen

#### **Bank**

ING bank	78.384	90.429
	<b>78.384</b>	<b>90.429</b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking

### Eigen vermogen

#### **Eigen vermogen**

	<u>Overige reserves</u>	<u>Totaal</u>
Stand 1 januari	61.131	61.131
Dotatie	2.357	2.357
Onttrekking	0	0
Totaal mutaties	<u>2.357</u>	<u>2.357</u>
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>63.488</u></b>	<b><u>63.488</u></b>

**Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020****Voorzieningen****Voorzieningen**

	Voorziening loopbaan- budget	Totaal
Stand 1 januari	4.943	4.943
Dotatie		
Onttrekking	-374	-374
Totaal mutaties	<u>-374</u>	<u>-374</u>
<b>Stand 31 december</b>	<b><u>4.569</u></b>	<b><u>4.569</u></b>

**Kortlopende schulden**

	<u>31 dec 2020</u>	<u>31 dec 2019</u>
<b>Crediteuren</b>		
Crediteuren	<u>548</u>	<u>459</u>
	<b>548</b>	<b>459</b>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffingen	10.780	8.480
Overige sociale verzekeringen	<u>15</u>	<u>-5</u>
	<b>10.795</b>	<b>8.475</b>
<b>Overlopende passiva</b>		
Pensioenpremie	2.085	2.086
Nog te betalen accountantskosten	18.106	25.783
Reservering vakantiedagen	<u>1.893</u>	<u>3.802</u>
	<b>22.084</b>	<b>31.671</b>

## Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020

	<u>2020</u>	<u>begroting</u>	<u>2019</u>
<b>Baten</b>			
Overige baten	207.000	180.000	180.000
	<b>207.000</b>	<b>180.000</b>	<b>180.000</b>
<b>Lonen en salarissen</b>			
Salarissen	125.215	168.528	115.770
Doorberekende loonkosten	0	-67.000	0
	<b>125.215</b>	<b>101.528</b>	<b>115.770</b>
<b>Sociale lasten</b>			
Sociale lasten	10.383	15.018	10.687
	<b>10.383</b>	<b>15.018</b>	<b>10.687</b>
<b>Pensioenen</b>			
Pensioenlasten	11.687	17.454	11.612
	<b>11.687</b>	<b>17.454</b>	<b>11.612</b>
<b>Overige personeelskosten</b>			
Kosten netto vergoedingen	250		0
Reis en verblijfkosten	461	1.000	940
Wervingskosten	15.730	30.000	0
Deskundigheidsbevordering	0	1.000	580
Loopbaanbudget	-374	1.000	437
Doorbelaste kosten aan groepmaatschappijen	0	-30.000	0
Overige personeelskosten	4.011	700	0
	<b>20.078</b>	<b>3.700</b>	<b>1.957</b>
<b>Aantal FTE's</b>	<b>1,0</b>	<b>1,5</b>	<b>1,0</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti / verzendkosten	27		0
Accountantskosten	0	15.000	15.000
Contributies, bijdragen en vakliteratuur	1.500	2.000	1.500
Salarisadministratie	209	100	190
Advieskosten	0	25.000	339
Verzekeringen	0	1.000	0
Representatiekosten	81	1.000	397
Bestuurskosten	32.177	20.000	19.745
Overige organisatiekosten	3.147	1.000	1.856
Doorbelaste kantoorkosten	0	-25.000	0
	<b>37.141</b>	<b>40.100</b>	<b>39.027</b>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>			
Bankkosten en provisie	141	1.000	150
	<b>141</b>	<b>1.000</b>	<b>150</b>

De management fee werd verhoogd naar €207.000 wegens de hogere realisatie van o.a. de bestuurskosten.

De wervingskosten zijn lager dan begroot in verband met de inhuur van de directeur intern.

De accountantskosten zijn verantwoord bij een andere dochteronderneming; de totale kosten bedragen €55.000.

## Overige toelichtingen

In het kader van de Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen (semi) publieke sector (WNT) is Dynamo verplicht de volgende gegevens te vermelden:

De directeur en de leden van de Raad van Toezicht vallen onder het begrip topfunctionaris.

Alle beloningen aan medewerkers van Dynamo blijven binnen de door de WNT gestelde maximale vergoedingen.

De bezoldiging van de bestuurders van Stichting Dynamo Amsterdam, welke als bestuurder optreedt van Stichting Dynamo Welzijn, in 2020 is als volgt:

	2020	2019
Topfunctionaris	G. Douma	G. Douma
Functie	directeur/bestuurder	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband in fte	1,00	1,00
Gewezen topfunctionaris	Nee	Nee
(Fictieve) dienstbetrekking	Ja	Ja
Individueel WNT maximum	201.000	194.000
Beloning	127.123	118.563
Belastbare kostenvergoedingen	0	0
Beloningen betaalbaar op termijn	11.687	11.612
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	0
Totaal bezoldiging	<u><u>138.810</u></u>	<u><u>130.175</u></u>

Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

	2020	2019
Topfunctionaris	D. Wissink	n.v.t.
Functie	directeur intern (a.i.)	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling	1/6-31/12	n.v.t.
Aantal maanden functievervulling in het jaar	7	n.v.t.
Omvang dienstverband in uren	593	n.v.t.
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€193	n.v.t.
Maxima obv de normbedragen per maand	143.900	n.v.t.
Individueel WNT maximum	114.449	n.v.t.
Werkelijk uurtarief (lager dan maximum uurtarief)	€130	n.v.t.
Bezoldiging in de betreffende periode	77.090	n.v.t.
Bezoldiging gehele periode maand 1 t/m 12	77.090	n.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	0	n.v.t.
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	n.v.t.
Totaal bezoldiging	<u><u>77.090</u></u>	n.v.t.

De beloning van de bestuurder is conform de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

De bezoldiging van de Raad van Toezicht van Stichting Dynamo in 2020 is als volgt:

		Ind. Max.WNT	2020 Beloning
Mw. M. Bolluijt, voorzitter	01/01 - 13/11	26.113	6.145
Dhr. R. van Rooden, voorzitter	13/11 - 31/12	4.036	1.845
Mw. E. Grimminck	01/01 - 31/12	20.100	4.735
Mw. M. Hoezen	01/01 - 06/11	17.024	3.925
Dhr. N. Pattiasina	24/09 - 31/12	5.381	1.942
Dhr. R. Otten	01/01 - 31/12	20.100	5.165
Dhr J. Rijbroek	01/01 - 31/12	20.100	4.035
Mw. M. Middendorp	01/01 - 31/12	20.100	4.385

		Ind. Max.WNT	2019 Beloning
Mw. M. Bolluijt, voorzitter	01/01 - 31/12	29.100	6.570
Mw. E. Grimminck	01/01 - 31/12	19.400	3.395
Mw. M. Hoezen	01/01 - 31/12	19.400	985
Dhr. R. Otten	01/01 - 31/12	19.400	3.020
Dhr J. Rijbroek	01/01 - 31/12	19.400	2.550
Mw. M. Middendorp	01/01 - 31/12	19.400	3.225

## **Overige gegevens**

### **Controleverklaring**

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring

### **Bijlage 1: Begroting 2021**

## Bijlage 1

### Dynamo begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020
Baten	22.650.370	19.573.011
<b>Baten</b>	<b>22.650.370</b>	<b>19.573.011</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>22.650.370</b>	<b>19.573.011</b>
Personeelskosten	17.915.682	14.183.033
Afschrijvingen	363.858	253.642
Huisvesting	2.636.475	2.191.188
Organisatiekosten	1.217.503	1.106.763
Activiteitskosten	972.280	1.148.554
<b>Totaal kosten</b>	<b>23.105.798</b>	<b>18.883.180</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-455.428</b>	<b>689.831</b>
Financiële baten & lasten	-6.000	-15.066
Belastingen resultaat	0	-40.506
<b>Resultaat voor bestemming</b>	<b>-461.428</b>	<b>634.259</b>
Dotatie bestemmingsfonds		-353.685
Onttrekking bestemmingsfonds	555.183	491.958
Mutatie bestemmingfonds	<b>555.183</b>	<b>138.273</b>
<b>Toevoeging overige reserves</b>	<b>93.755</b>	<b>772.532</b>

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Dynamo Amsterdam te Amsterdam.

### A. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Dynamo Amsterdam te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Dynamo Amsterdam per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
3. de geconsolideerde en enkelvoudige toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en de Regeling Controleprotocol WNT 2020. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Dynamo Amsterdam zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Oranje Nassaulaan 1  
1075 AH Amsterdam  
Postbus 53028  
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45  
E-mail [info@dubois.nl](mailto:info@dubois.nl)  
[www.dubois.nl](http://www.dubois.nl)  
KvK nummer 34374865





Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **B. Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

#### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

##### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

##### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, Regeling Controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 5 juli 2021

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:  
A.P. Buteijn RA en M. Belkadi RA